



## DALYKO (MODULIO) APRAŠAS

Dalyko (modulio) pavadinimas lietuvių kalba	Dalyko (modulio) pavadinimas anglų kalba	Kodas
<b>VADYBOS PAGRINDAI</b>	<b>FUNDAMENTALS OF MANAGEMENT</b>	

Dėstytojas (-ai)	Padalinys (-iai)
Koordinuojantis: asist. D. Ruželė	Vadybos katedra, Ekonomikos fakultetas, Vilniaus universitetas

Studijų pakopa	Dalyko (modulio) lygmuo	Dalyko (modulio) tipas
Pirmoji	-	Pasirenkamasis

Igyvendinimo forma	Vykdyto laikotarpis	Vykdyto kalba (-os)
Auditorinė	4 Semestras	Lietuvių

Reikalavimai studijuojančiajam	
Išankstiniai reikalavimai: -	Gretutiniai reikalavimai (jei yra): -

Dalyko (modulio) apimtis kreditais	Visas studento darbo krūvis	Kontaktinio darbo valandos	Savarankiško darbo valandos
5	130	65	65

Dalyko (modulio) tikslas: studijų programos ugdomos kompetencijos		
<p><b>Modulio tikslas</b> – supažindinti su baziniais organizacijų vadybos principais ir to pagrindu suformuoti šių principų taikymo įgūdžius organizacijos gyvybingumo palaikymui.</p> <p><b>Bendrosios kompetencijos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bendravimas ir bendradarbiavimas (BK1).</li> <li>• Nuolatinis mokymasis (BK2).</li> <li>• Socialinis atsakingumas (BK3).</li> </ul> <p><b>Dalykinės kompetencijos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Konceptualių pagrindų žinios ir gebėjimai (DK4).</li> <li>• Valdymo sistemų kūrimo žinios ir gebėjimai (DK5).</li> <li>• Technologinės, metodinės žinios ir gebėjimai, profesinis kompetentingumas (DK6).</li> </ul>		
Dalyko (modulio) studijų siekiniai	Studijų metodai	Vertinimo metodai
Gebės suvokti organizacijų vadybos sistematiškumą ir reikalavimus.	Įtraukiančios paskaitos, grupinė diskusija, vaizdinės medžiagos analizė, praktinės užduotys auditorijoje savarankiška užduotis.	Darbas auditorijoje, savarankiška užduotis, egzaminas raštu.
Gebės suvokti vadybos mokslo ir praktikos evoliuciją ir jos tęstinumo logiką.		
Gebės suvokti vadybos funkcijų vykdymą kaip realiai vykstantį procesą ir suformuos atitinkamus bazinius įgūdžius.		

Temos	Kontaktinio darbo valandos							Savarankiškų studijų laikas ir užduotys	
	Paskaitos	Konsultacijos	Seminarai	Pratybos	Laboratoriniai darbai	Praktika	Visas kontaktinis darbas	Savarankiškas darbas	Užduotys
<b>1. Vadybos įvadas.</b> Vadybos ir valdymo sampratos. Valdymo procesas. Valdymas ir vadovai. Vadybos teorijos raida.	4						4	4	Mokslinės literatūros šaltinių nagrinėjimas pagal akademinę diskusijai siūlomas temas.
<b>2. Vadovo veiklos aplinka.</b> Organizacijos ir natūrali aplinka. Socialinė atsakomybė ir etika. Globalizacija ir valdymas. Organizacijų įkūrimas ir kūrimas iš naujo. Organizacijos valdymo filosofija. Organizacijos kultūra.	4		4				8	8	
<b>3. Planavimas.</b> Sprendimų priėmimas. Planavimas ir strateginis valdymas. Strateginiai planai ir jų sudarymas. Strategijos įgyvendinimas. Grįžtamasis strateginis ryšys.	2		2				4	4	
<b>4. Organizavimas.</b> Darbo pasidalijimas organizacijoje. Organizacijos projektavimas ir organizacijos struktūros samprata. Struktūrų tipai. Valdžia ir galia. Komunikacija organizacijose. Žmogiškųjų išteklių vadyba. Organizacijos pokyčių valdymas. Inovacijų kūrimas.	2		2				4	4	
<b>5. Vadovavimas.</b> Motyvacija ir jos valdymas. Darbuotojų įtraukimas. Lyderystės samprata ir teorijos. Lyderių elgsena. Grupinis ir komandinis darbas. Komunikacija organizacijose. Konfliktai, įtaka ir politika organizacijose. Darbuotojų kūrybiškumo ugdymas.	4		4				8	8	
<b>6. Kontrolė.</b> Kontrolės samprata ir principai. Kontrolės procesas. Kontrolės metodai. Operacijų valdymas. Strateginė kontrolė. Informacinės sistemos.	2		2				4	4	
<b>7. Procesų valdymas.</b> Proceso sąvoka. Verslo procesų klasifikavimas. Verslo procesų vadyba. Procesinės kalbos. Verslo procesų identifikavimo ir tobulinimo metodikos.	4		4				8	8	
<b>8. Kokybės valdymas.</b> Kokybės samprata. Paslaugų ir produktų kokybės valdymas. Kokybės vadybos raida. Visuotinė kokybės vadyba.	4		4				8	9	Mokslinės literatūros šaltinių nagrinėjimas pagal akademinę diskusijai siūlomas temas.
<b>9. Vadybos sistemos.</b> Subalansuotų rodiklių sistema. Lean vadybos sistema.	8		4				12	12	Konkrečios vadybos funkcijos pasirinktoje organizacijoje vykdymo įvertinimas ir pristatymas,
<b>10. Žinių vadyba.</b> Žinių vadybos objektas. Objektivus požiūris ir praktinis požiūris į žinias. Žinių valdymo ir sklaidos socialiniai aspektai. Žinių valdymas, inovacijos ir besimokančios organizacijos.	4						4	4	arba pasirinktos vadybos temos parengimas bei pristatymas auditorijoje.
<b>Egzaminas raštu.</b>							1		
<b>Iš viso</b>	38		26				65	65	

Vertinimo strategija	Svoris proc.	Atsiskaitymo laikas	Vertinimo kriterijai
Darbas auditorijoje paskaitų bei seminarų metu	20 proc.	Semestro metu	<b>Studento aktyvumas auditorijoje paskaitų bei seminarų metu, atliekant praktines užduotis bei dalyvaujant diskusijose:</b> 2 balai – studentas aktyviai dalyvauja diskusijose, reiškia argumentuotą požiūrį, identifikuoja ir formuluoja problemas, pateikia kritinį vertinimą, išsamiai ir argumentuotai atsako į klausimus. 1 balas – dalyvauja diskusijose, iš dalies atsako į klausimus. 0 balų – diskusijose dalyvauja menkai.
Savarankiško darbo užduoties pristatymas	20 proc.	Viso semestro eigoje	Savarankiško darbo užduoties vertinimo kriterijai. - <b>Darbo pateikimas, temos atskleidimas, išvadų pagrįstumas:</b> o 1 balas - tema atskleista visapusiškai, aiški ir logiška darbo struktūra, atlikta nuosekli ir išsami analizė, išvados yra originalios bei pagrįstos; o 0,5 balo - darbo struktūra stokoja logiškumo, tema atskleista nepilnai, analizė neišsami, išvados paviršutiniškos; o 0 balų - tema pilnai neatskleista arba atskleista paviršutiniškai ir formaliai, išvados nesuformuotos. - <b>Darbo pristatymas ir diskusijos:</b> o 1 balas - pristatymas išraiškingas, emocionalus, auditorija aktyviai klausosi, gebama diskutuoti atsakyti į klausimus; o 0,5 balo – auditorija mažai įtraukta į aktyvų klausymą, į diskusijos klausimus atsakoma neišsamiai; o 0 balų – auditorija neįtraukta, diskusija nevyksta.
Egzaminas raštu	60 proc.	Semestro pabaigoje	<b>Egzaminą leidžiama laikyti tik pateikus ir auditorijai pristačius savarankišką darbą.</b> Egzaminą sudaro atviro ir uždaro tipo klausimai. Yra vertinamas atsakymų atitikimas klausimui ir išsamumas (atviri klausimai) bei atsakymų tikslumas (uždari klausimai)

Autorius	Leidimo metai	Pavadinimas	Periodinio leidinio Nr. ar leidinio tomas	Leidimo vieta ir leidykla ar internetinė nuoroda
<b>Privalomoji literatūra</b>				
1. Robbins, S. P., Decenzo, D. A., Coulter, M.	2013	Fundamentals of management: essential concepts and applications		Boston: Pearson Education.
2. Stoner J.A.F., Freeman D.R., Gilbert D. R.	2005	Vadyba		Vilnius: Poligrafija ir informatika
3. Gibson J., Ivancevich J., Donnelly J., Konopaske R.	2012	Organizations: Behavior, Structure, Processes.		New York: The McGraw-Hill Companies, Inc.
<b>Papildoma literatūra</b>				
1. Šilingas, D.		Business Process Modeling with BPMN		<a href="http://www.cameobusinessanalyt.com/images/files/no-magic_business-process-modeling-with-bpmn.pdf">http://www.cameobusinessanalyt.com/images/files/no-magic_business-process-modeling-with-bpmn.pdf</a>
2. Kaziliūnas, A.	2007	Kokybės vadyba		Vilnius: M. Riomerio universitetas.
3. Kaplan, R., Norton, D.	1996	The Balanced Scorecard: translating strategy into action		Boston: Harvard Business School Press.
4. Obara, Samuel; Hunter, Dan	2015	Toyota pagal Toyota		Vilnius: Vaga
5. Hislop, D.	2005	Knowledge Management in Organizations		New York: Oxford University Press Inc.