



DALYKO (MODULIO) APRAŠAS

Dalyko (modulio) pavadinimas	Kodas
Tarpkultūrinė vadyba	

Dėstytojas (-ai)	Padalinys (-iai)
Koordinuojantis: Prof. dr. Danuta Diskienė Kitas (-i):	Ekonomikos fakultetas

Studijų pakopa	Dalyko (modulio) tipas
Antroji	Pasirenkamasis

Igyvendinimo forma	Vykdyto laikotarpis	Vykdyto kalba (-os)
Auditorinė	Pavasario semestras	Lietuvių kalba

Reikalavimai studijuojančiajam
Išankstiniai reikalavimai: studijų dalykai: „Vadyba“

Dalyko (modulio) apimtis kreditais	Visas studento darbo krūvis	Kontaktinio darbo valandos	Savarankiško darbo valandos
5	136	48	88

Dalyko (modulio) tikslas: studijų programos ugdomos kompetencijos		
<p>Šiuo dalyku siekiama ugdyti dalykinę kompetenciją:</p> <p>a) gebėjimą spręsti iškylančias tarpkultūrinės vadybinės elgsenos problemas globalaus verslo aplinkoje ir bendrąsias kompetencijas;</p> <p>b) gebėjimą abstrakčiai mąstyti, analizuoti ir sisteminti informaciją, susijusią su kultūriniais skirtingumais tarptautiniame versle.</p> <p>c) gebėjimą žinias pritaikyti praktikoje ir spręsti problemas dirbant multikultūrinėse grupėse arba individualiai.</p>		
Dalyko (modulio) studijų siekiniai	Studijų metodai	Vertinimo metodai
Studentai žinos, kokią įtaką daro kultūrų įvairovė tarptautinio verslo aplinkai ir supras tarpkultūrinės kompetencijos ugdymo būtinumą	Paskaitos (probleminis dėstymas), studentų parengti pristatymai seminarų metu, diskusijos, atvejų analizė, imitacinis žaidimas	Atviri bei uždari klausimai testuose
Studentai įsisavins ir gebės kritiškai vertinti teorines žinias bei teorinius kultūrų orientacijų analizės modelius		Atviri bei uždari klausimai testuose, studentų aktyvumo diskusijose vertinimas
Studentai gebės analizuoti kultūros poveikį įvairių šalių įmonių valdymo praktikai		
Studentai gebės profesionaliai pasirengti tarpkultūrinėms deryboms ir jose dalyvauti		
Studentai gebės taikyti turimas tarpkultūrinės vadybos žinias, dirbdami multikultūrinėse grupėse		Studento žinių, demonstruojamų užsiėmimų metu, vertinimas

Temos	Kontaktinio darbo valandos							Savarankiškų studijų laikas ir užduotys	
	Paskaitos	Konsultacijos	Seminarai	Pratybos	Laboratoriniai darbai	Praktika	Visas kontaktinis darbas	Savarankiškas darbas	Užduotys
1. Įvadas į tarpkultūrinės vadybos dalyką	2						2	4	nurodytos mokslinės literatūros skaitymas
2. Kultūros įtaka tarptautiniam verslui ir vadybai.	2		2				4	6	nurodytos mokslinės literatūros skaitymas
3. Kultūros samprata	2						2	4	nurodytos mokslinės literatūros skaitymas
4. Kultūrų analizės teorinės koncepcijos ir jų sąryšis su praktine verslo veikla.	4		2				6	12	nurodytos mokslinės literatūros skaitymas, atvejų analizė
5. Integruotas kultūros orientacijų modelis	4		2				6	12	nurodytos mokslinės literatūros skaitymas, atvejų analizė
6. Pasaulio regionų kultūrų orientacijų specifika ir jų įtaka įmonių valdymo praktikai	8		2				10	16	nurodytos mokslinės literatūros skaitymas, pristatymų rengimas
7. Tarpkultūrinė komunikacija	2		2				4	8	nurodytos mokslinės literatūros skaitymas, pristatymų rengimas
8. Tarpkultūrinės derybos	4		2				6	10	nurodytos mokslinės literatūros skaitymas, atvejų analizė
9. Tarpkultūriniai vadovavimo ir motyvacijos aspektai	2		2				4	8	nurodytos mokslinės literatūros skaitymas, atvejų analizė
10. Multikultūrinių grupių valdymas	2		2				4	8	nurodytos mokslinės literatūros skaitymas, atvejų analizė
Iš viso	32		16				48	48	

Vertinimo strategija	Svoris proc.	Atsiskaitymo laikas	Vertinimo kriterijai
Pirmasis (tarpinis) testas	20	po pirmųjų 5 temų	14 uždaro tipo klausimų (kiekvieno vertė po 1 balą) ir 3 atviro tipo klausimai (jų vertė po 2 balus).
Praktinės užduotys (pratimai ir grupinis pristatymas) ir atvejų analizė	30	semestro metu	15 proc.: rengia pristatymą ir aktyviai dalyvauja diskusijose 15 proc.: aktyviai dalyvauja, analizuojant atvejus, dalyvauja imitaciniame žaidime, pratimų atlikime užsiėmimų metu
Galutinis testas (egzaminas)	50	sausis	17 uždaro tipo klausimų (kiekvieno vertė po 1 balą) ir 4 atviro tipo klausimai (kiekvieno iš jų vertė 2 balai). Galutinis pažymys sudaromas, sumuojant testų ir praktinių užduočių bei atvejų analizės vertinimo procentines išraiškas: 95-100% - puikiai, 10 85-94% - labai gerai, 9 75-84% - gerai, 8 65-74% - vidutiniškai, 7 55-64% - patenkinamai, 6 45-54% - silpnai, 5 mažiau, nei 45% - nepatenkinamai, netenkinami minimalūs reikalavimai, 4, 3, 2, 1.

Autorius	Leidimo metai	Pavadinimas	Periodinio leidinio Nr. ar leidinio tomas	Leidimo vieta ir leidykla ar internetinė nuoroda
Privalomoji literatūra				
Browaeys M-J., Price R.	2008	Understanding cross-cultural management		Pearson Education
Schneider S., Barsoux J.	2003	Managing across cultures		Pearson Education
Steers R., Sanchez-Runde C., Nardon L.	2010	Management across cultures: Challenges and strategies.		Cambridge University Press
Papildoma literatūra				
Mead R., Andrews T.	2010	International Management. Cross-Cultural Dimensions.		Blackwell Publ.
Thomas D.	2008	Readings and Readings and cases in international management: a cross-cultural perspective	Sage Publications	Sage Publications
Deresky H.	2006	International management: managing across borders and cultures		Prentice Hall
Su kursu susiję straipsniai				Elektroniniai šaltiniai: Cross-Cultural Management: An International Journal. www.emeraldinsight.com International Journal of Cross Cultural Management. www.sagepublications.com