



DALYKO (MODULIO) APRAŠAS

Dalyko (modulio) pavadinimas	Kodas
Pokyčių valdymas	

Dėstytojas (-ai)	Padalinys (-iai)
Koordinuojantis: doc.Dr. Dalius Serafinas Kitas (-i):	Ekonomikos fakultetas

Studijų pakopa	Dalyko (modulio) tipas
Antroji	Privalomas

Igyvendinimo forma	Vykdyimo laikotarpis	Vykdyimo kalba (-os)
Auditorinė	Rudens semestras	Lietuvių kalba

Reikalavimai studijuojančiajam
Išankstiniai reikalavimai: Nėra

Dalyko (modulio) apimtis kreditais	Visas studento darbo krūvis	Kontaktinio darbo valandos	Savarankiško darbo valandos
5	130	48	82

Dalyko (modulio) tikslas: studijų programos ugdomos kompetencijos		
Specialiųjų kompetencijų ugdymas: <ul style="list-style-type: none"> - Supažindinti studijuojančius su pokyčių valdymo teorija, procesais bei atskleisti studento kūrybines galias, analizuojant ir taikant vadybos teorijas praktiniuose arba teoriniuose situacijų modeliuose. - Pokyčių įgyvendinimo planavimo ir įgyvendinimo įgūdžių formavimas. 		
Dalyko (modulio) studijų siekiniai	Studijų metodai	Vertinimo metodai
-Studentai bus įsisavinę teorinius pokyčių valdymo modelius ir gebės juos pritaikyti įvairiose situacijose.	Paskaitos (probleminis dėstymas), diskusijos, literatūros aptarimas, verslo simuliacija, savarankiškas darbas	Egzaminas žodžiu
- Studentai sugebės identifikuoti išorinius ir vidinius veiksnius, skatinančius pokyčius.		
- Studentai įgys vidinių organizacijos išteklių valdymo įgūdžių konkurencinėje ir besikeičiančioje makro-ekonominėje aplinkoje.		
- Studentai sugebės analizuoti, vertinti ir valdyti žmoniškųjų veiksnių įtaką pokyčių valdymui.		
- Studentai išsiugdys projektų valdymo įgūdžius, kurie būtini pokyčių valdymui	Projektų pristatymai, aptarimai, savarankiškos studijos,	Parengto pokyčių įgyvendinimo projekto vertinimas

organizacijose.	individualios užduotys ir grupiniai projektai	
- Studentai sugebės sukurti konkretaus pokyčio X organizacijoje planą.		
- Studentai įsisavins komandinio darbo ypatumus, galės koordinuoti pasiekti bendrą tikslą.	Savarankiškas darbas	Atsakymai į atvirus klausimus raštu
- Studentai sugebės savarankiškai surasti reikiamą literatūrą ir metodinę pagalbą, įgyvendinant pokyčius organizacijose;		
- Studentai galės savarankiškai atlikti PESTEL ir SSGG analizę įgyvendinant pokyčius.		
- Studentai susipažins su programinės įrangos naudojimu projektų valdymui.		

Temos	Kontaktinio darbo valandos							Savarankiškų studijų laikas ir užduotys	
	Paskaitos	Konsultacijos	Seminarai	Pratybos	Laboratoriniai darbai	Praktika	Visas kontaktinis darbas	Savarankiškas darbas	Užduotys
1. Pokyčių vadybos teorija.	2						2	2	Mokslinės literatūros skaitymas
2. Pagrindiniai pokyčių valdymo principai.	2						2	2	Mokslinės ir specialybinės literatūros skaitymas
3. Pasiruošimas pokyčiams: tikslų formulavimas, informacijos šaltinių identifikavimas, komandų formavimas.	2						2	8	Mokslinės ir specialybinės literatūros skaitymas
4. Aplinkos įtakos vertinimas ir vidinių išteklių organizavimas steigiant verslą.	2		2				4	2	Verslo simuliacija. Mokslinės ir specialybinės literatūros skaitymas
5. Konkurencinės įtakos vertinimas, vystant verslą ir vykdant vidinius pokyčius.	2		2				4	8	Verslo simuliacija. Mokslinės ir specialybinės literatūros skaitymas
6. Krizės įtakos verslui vertinimas ir susiję pokyčiai.	2		2				4	4	Verslo simuliacija. Specialybinės literatūros skaitymas; projekto rengimas
7. Verslo pardavimas. Organizacijų gyvavimo ciklai.	2		2				4	8	Verslo simuliacija. Specialybinės literatūros skaitymas; projekto rengimas
8. Komunikacija ir rizikos valdymas vykdant pokyčius. Žmonių tipai ir jų elgsena vykstant pokyčiams.	2						2	8	Specialybinės literatūros skaitymas; projekto rengimas
9. Įžvalgos. Strateginių pokyčių identifikavimas ir įgyvendinimas.	2						2	4	Specialybinės literatūros skaitymas; projekto rengimas
10. Strateginio ir operatyvinio lygmens pokyčiai.	2						2	6	Specialybinės literatūros skaitymas; projekto rengimas
11. Pokyčių projektų valdymas.	2		2				4	2	Mokslinės literatūros skaitymas; projekto

									aptarimas	
12. Pokyčių projektų valdymas.	2		2					4	8	Mokslinės literatūros skaitymas; projekto aptarimas
13. Projektų valdymo standartai.	2							2	8	Mokslinės literatūros skaitymas; projekto aptarimas
14. Idėjų generavimas.	2		2					4	4	Mokslinės literatūros skaitymas; projekto aptarimas
15. Pokyčių įgyvendinimo monitoringas, analizė ir koregavimas.	2							2	4	Mokslinės literatūros skaitymas; projekto aptarimas
16. Grįžtamojo ryšio sistema, įgyvendinant pokyčius.	2		2					4	4	Mokslinės literatūros skaitymas; projekto aptarimas
Iš viso	32		16					48	82	

Vertinimo strategija	Svoris proc.	Atsiskaitymo laikas	Vertinimo kriterijai
Tarpinis testas	24	po 8 temos	3 atviri klausimai (kiekvienas klausimas po 8 balus)
Praktinė užduotis – pokyčio X organizacijoje įgyvendinimo projektas	28	Po 12 temos	Projekto vertinimo kriterijai: a. aktualumas; b. sąsajos su teorija analizė; c. logika; d. originalumas; e. asmeninis požiūris; f. išvados; g. panaudota literatūra. Kiekvienam kriterijui gali būti skiriama 4 balų.
Galutinis egzaminas ir projekto pristatymas	48	Sausis	3 atviri klausimai ir tarpinis projekto pristatymas (kiekvienas klausimas po 10 balų; projektas - 18 balų)

Autorius	Leidimo metai	Pavadinimas	Periodinio leidinio Nr. ar leidinio tomas	Leidimo vieta ir leidykla ar internetinė nuoroda
Privalomoji literatūra				
Stoškus, Stasys	2005	Pokyčių valdymas.		Šiauliai : Šiaulių universiteto leidykla
John Hayes	2007	The theory and practice of change management		Basingstoke : Palgrave Macmillan
Papildoma literatūra				
Esther Cameron and Mike Green	2012	Making sense of change management : a complete guide to the models, tools, and techniques of organizational change		London [etc.] : Kogan Page