



DALYKO (MODULIO) APRAŠAS

Dalyko (modulio) pavadinimas	Kodas
Organizacinė psichologija	

Dėstytojas (-ai)	Padalinys (-iai)
Koordinuojantis: Doc. Dr. Dalia Bagdžiūnienė Kitas (-i):	Ekonomikos fakultetas

Studijų pakopa	Dalyko (modulio) tipas
Antroji	Pasirenkamas

Igyvendinimo forma	Vykdyto laikotarpis	Vykdyto kalba (-os)
Auditorinė	3 (rudens semestras)	Lietuvių kalba

Reikalavimai studijuojančiajam
Išankstiniai reikalavimai: „Vadyba“

Dalyko (modulio) apimtis kreditais	Visas studento darbo krūvis	Kontaktinio darbo valandos	Savarankiško darbo valandos
5	138	48	90

Dalyko (modulio) tikslas: studijų programos ugdomos kompetencijos		
<p>Šiuo dalyku siekiama ugdyti dalykinę kompetenciją:</p> <ul style="list-style-type: none"> - gebėjimą analizuoti, apibendrinti žinias apie procesus, vykstančius organizacijoje bei jų valdymo socialinius ir psichologinius aspektus individo, grupės ir organizacijos lygmenyje, atsižvelgiant į kokybės vadybos kontekstą; - gebėjimą pritaikyti praktikoje darbuotojų elgsenos tyrimų organizacijose metodologiją, metodus, rezultatų pritaikymo galimybes vadovavimo personalui ir permainų diegimo situacijose. <p>ir bendrąsias kompetencijas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - gebėjimą abstrakčiai mąstyti, analizuoti ir sisteminti informaciją, - gebėjimą žinias pritaikyti praktikoje ir spręsti problemas dirbant grupėje arba individualiai. - gebėjimą dalykiškai bendrauti ir bendradarbiauti, dirbti komandoje. 		
Dalyko (modulio) studijų siekiniai	Studijų metodai	Vertinimo metodai
<ul style="list-style-type: none"> - studentai bus įsisavinę taikomosios psichologijos darbo aplinkoje teorines žinias ir gebės jas naudoti praktinių problemų sprendimui - studentai gebės analizuoti ir suprasti psichologines darbuotojų elgsenos charakteristikas įvairiose darbo situacijose 	Paskaitos (probleminis dėstymas), savarankiškas medžiagos studijavimas	Uždari ir atviri klausimai testuose
<ul style="list-style-type: none"> - ugdys analitinius probleminių situacijų darbe įvertinimo ir sprendimo gebėjimus, kūrybinį mąstymą - įsisavins ir gebės sisteminti bei kritiškai vertinti teorines žinias bei teorinius individo elgsenos bei darbo grupių funkcionavimo modelius - įsisavintų teorinių žinių pagrindu gebės analizuoti sisteminti bei interpretuoti informaciją apie darbuotojų elgsenos organizacinėje aplinkoje psichologines charakteristikas, vadovavimą, darbą 	Paskaitos (probleminis dėstymas), savarankiškas medžiagos studijavimas, diskusijos auditorijoje, grupinis projektas	Uždari ir atviri klausimai testuose, užduotys raštu

komandose		
- ugdys dalykinio bendravimo, informacijos rinkimo ir apibendrinimo, viešo pasisakymo, individualaus ir grupinio sprendimų priėmimo, lyderystės, aktyvaus dalyvavimo komandos darbe bei laiko valdymo įgūdžius		
- taikys organizacinės psichologijos dalyko žinias konkrečių probleminių situacijų analizei	Atvejų analizė, individualios užduotys	Užduotys raštu

Temos	Kontaktinio darbo valandos							Savarankiškų studijų laikas ir užduotys	
	Paskaitos	Konsultacijos	Seminarai	Pratybos	Laboratoriniai darbai	Praktika	Visas kontaktinis darbas	Savarankiškas darbas	Užduotys
1. Sisteminis požiūris į organizaciją, organizacija kaip socialinė sistema. Organizacijos diagnostika.	2						2	8	mokslinės literatūros skaitymas, praktinė užduotis
2. Pokyčių diegimo modeliai. Pokyčių organizacijoje diegimas kaip problemos sprendimo procesas. Darbuotojų elgsena permainų situacijose, pasipriešinimas permainoms.	2		2				4	6	mokslinės literatūros skaitymas
3. Diskusijų grupės kaip problemos analizės ir sprendimo priėmimo metodas. Diskusijų grupės valdymas.	2		2				4	6	mokslinės literatūros skaitymas, praktinė užduotis
4. Konsultavimas organizacijoje.	2						2	8	mokslinės literatūros skaitymas, praktinė užduotis
5. Darbuotojo asmenybė ir individualūs skirtumai. Asmenybės tyrimų teorinės paradigmos. .	2		2				4	6	mokslinės literatūros skaitymas,
6. Darbuotojų atrankos principai. Naujų darbuotojų socializacijos procesas ir metodai, identifikacija su organizacija	2		2				4	8	mokslinės literatūros skaitymas, praktinė užduotis
7. Nuostatos darbo ir organizacijos atžvilgiu: įsipareigojimas organizacijai, pasitenkinimas darbu, įsitraukimas į darbą.	2		1				3	4	mokslinės literatūros skaitymas
8. Pilietiškasis ir priešingus rezultatus duodantis elgesys organizacijoje.	2		1				3	4	mokslinės literatūros skaitymas
9. Stresas darbe, priežastys, valdymas. Perdegimas, darbo ir kitų gyvenimo sričių pusiausvyra, vaidmens konfliktai, darbo-namų konfliktas.	2						2	6	mokslinės literatūros skaitymas, situacijos analizė
10. Veiklos valdymo etapai: veiklos planavimas, darbo atlikimo stebėjimas, darbo atlikimo vertinimas.	2		2				4	4	mokslinės literatūros skaitymas
11. Darbo motyvacija: motyvacijos įvertinimas, motyvavimo metodai.	2		2				4	6	mokslinės literatūros skaitymas, situacijos analizė
12. Darbuotojų ugdymas: mokymo poreikio įvertinimas, mokymo metodai, efektyvumo vertinimas. Vadovo vaidmuo darbuotojų vystymo srityje..	2						2	4	mokslinės literatūros skaitymas
13. Darbo grupė ir komanda: grupės charakteristikos, įtaka, komandinio darbo principai ir jų įgyvendinimo sąlygos individualiame, grupės ir organizacijos lygmenyse.	2						2	6	mokslinės literatūros skaitymas, praktinė užduotis
14. Vadovavimas (efektyvaus vadovavimo veiksniai vadovavimo teorijose, formalios ir	2		2				4	4	mokslinės literatūros skaitymas, situacijos

neformalios vadovavimo funkcijos ir vaidmenys).										analizė
15. Vidinė komunikacija organizacijoje, konfliktai ir jų valdymas.	2							2	6	mokslinės literatūros skaitymas, praktinė užduotis
16. Organizacinė kultūra ir klimatas.	2							2	4	mokslinės literatūros skaitymas
Iš viso	32							48	90	

Vertinimo strategija	Svoris proc.	Atsiskaitymo laikas	Vertinimo kriterijai
Pirmasis (tarpinis) testas	10	po 9 temos	10 uždaro ir atviro tipo klausimų (kiekvieno vertė po 1 tašką)
Antrasis (tarpinis) testas	10	po 16 temos	10 uždaro ir atviro tipo klausimų (kiekvieno vertė po 1 tašką)
1 praktinė užduotis	20	Pagal suderintą grafiką	Rašto darbas ir prezentacija (vertė – 20 taškų)
2 praktinė užduotis	20	Pagal suderintą grafiką	Pristatymas ir diskusija (vertė – 20 taškų)
Galutinis testas (egzaminas)	40	sausis	20 uždaro ir atviro tipo klausimų (kiekvieno vertė po 2 taškus) Galutinis pažymys sudaromas sumuojant trijų testų ir praktinių užduočių vertinimo taškus. 95-100 taškai - puikiai, 10 85-94 taškai - labai gerai, 9 75-84 taškai - gerai, 8 65-74 taškai - vidutiniškai, 7 55-64 taškai - patenkinamai, 6 46-54 taškai - silpnai, 5 mažiau, nei 46 taškai - nepatenkinamai, netenkinami minimalūs reikalavimai, 4, 3, 2, 1.

Autorius	Leidimo metai	Pavadinimas	Periodinio leidinio Nr. ar leidinio tomas	Leidimo vieta ir leidykla ar internetinė nuoroda
Privalomoji literatūra				
McKenna, E. Business psychology and organizational behavior.	2006	Business psychology and organizational behavior.		Psychology Press
Aamodt, M. G.	2007	Industrial/organizational psychology : an applied approach.		Belmont [Calif.] : Thomson Wadsworth
Chmiel, N. (Red.).	2005	Darbo ir organizacinė psichologija.		Kaunas, Poligrafija ir informatika, 2005
Muchinsky, P. M.	2006	Psychology applied to work :an introduction to industrial and organizational psychology.		Belmont [Calif.] :Thomson Higher Education, 2006
Papildoma literatūra				
Furnham A.	2001	The psychology of behavior at work: the individual in the organization.		Psychology Press, Publ., UK, 2001
Graeme, M.	2006	Managing people and organizations in changing contexts		Amsterdam: Elsevier