



DALYKO (MODULIO) APRAŠAS

Dalyko (modulio) pavadinimas	Kodas
Lyderiavimas	

Dėstytojas (-ai)	Padalinys (-iai)
Koordinuojantis: Lekt. dr. Žygimantas Grakauskas Kitas (-i):	Ekonomikos fakultetas

Studijų pakopa	Dalyko (modulio) tipas
Antroji	Pasirenkamas

Igyvendinimo forma	Vykdyimo laikotarpis	Vykdyimo kalba (-os)
Auditorinė	Rudens semestras (3)	Lietuvių

Reikalavimai studijuojančiajam
Išankstiniai reikalavimai:

Dalyko (modulio) apimtis kreditais	Visas studento darbo krūvis	Kontaktinio darbo valandos	Savarankiško darbo valandos
5	136	38	98

Dalyko (modulio) tikslas: studijų programos ugdomos kompetencijos		
Dalyko tikslas: susipažinti su lyderystės fenomenu, jį aiškinančiais teoriniais modeliais, taip pat - lyderių atrankos, vertinimo bei ugdymo ypatumais.		
Dalyko (modulio) studijų siekiniai	Studijų metodai	Vertinimo metodai
Studentai supras, kuo skiriasi lyderystė ir vadovavimas.	Paskaitos, situacijų modeliavimas, vaidmenų žaidimai, grupinė atvejų analizė ir diskusijos, teminės diskusijos, savarankiškos literatūros studijos, projektų metodas.	Egzaminas raštu, projektas, testas, praktinės užduotys, pristaymas
Studentai žinos pagrindines lyderystės teorijas.		
Studentai gebės apibūdinti lyderio savybes bei paaiškinti jo elgesį.		
Studentai pažins savo, kaip esamų ar potencialių lyderių stipriąsias bei tobulintinas puses.		
Studentaimokės organizuoti lyderių atrankos, įvertinimo bei ugdymo procesus.		

Temos	Kontaktinio darbo valandos						Savarankiškų studijų laikas ir užduotys		
	Paskaitos	Konsultacijos	Seminarai	Pratybos	Laboratoriniai darbai	Praktika	Visas kontaktinis darbas	Savarankiškas darbas	Užduotys
1. Lyderystės samprata.	2		1				3	3	Savarankiška

2. Lyderystė ir vadovavimas	1		1				2	2	metodinės ir mokslinės literatūros lyderystės tematika analizė. Lyderių atrankos, ugdymo bei vertinimo projekto pasirinktoje organizacijoje parengimas ir pristatymas.
3. Lyderystės fenomeną aiškinančios teorijos.	3		2				5	18	
4. Transformacinė lyderystė.	2		1				3	6	
5. Lyderio asmenybės analizė: charizma, vertybės, motyvai, asmeninės savybės, kompetencijos.	2		1				3	6	
6. Asmeninės bei organizacinės vizijos formavimas.	2		1				3	6	
7. Efektyvaus pristatymo įgūdžiai.	1		0				1	6	
8. Emocinis intelektas ir lyderystė.	2		1				3	8	
9. Ugdomasis vadovavimas, mentoringas ir lyderystė.	1		1				2	3	
10. Pokyčių iniciavimas ir valdymas.	2		1				3	6	
11. Konfliktų sprendimas.	1		0				1	8	
12. Kūrybiškumas ir lyderystė.	1		0				1	4	
13. Lyderių atrankos bei įvertinimo ypatumai, metodai, procedūros.	1		1				2	8	
14. Lyderystės ugdymas.	2		1				3	12	
15. Lyderis ir visuomenė: socialinės atsakomybės dimensija.	1		0				1	2	
Iš viso	26		12				38	98	

Vertinimo strategija	Svoris proc.	Atsiskaitymo laikas	Vertinimo kriterijai
Egzaminas	70	Kurso pabaigoje	Informacijos teisingumas, atsakymų išsamumas, pagrįstumas
Projekto vertinimas	30	Kurso eigoje	Kūrybiškumas, vidinė darna, realistiškumas, gebėjimas žinias pritaikyti praktikoje, pasiūlymų atitikimas organizacijos poreikiams

Autorius	Leidimo metai	Pavadinimas	Periodinio leidinio Nr. ar leidinio tomas	Leidimo vieta ir leidykla ar internetinė nuoroda
Privalomoji literatūra				
Bennis W., Nanus B.	1998	Lyderiai: Atsakomybės strategija.		Vilnius: Algarvė
Boyatzis R., McKee A.	2006	Darni lyderystė.		Vilnius: Verslo Žinios
Kouzes J.M., Posner B.Z.	2003	Iššūkis vadybai.		Kaunas: Smaltijos leidykla
Masiulis K., Sudnickas T.	2007	Elitas ir lyderystė.		Vilnius: MRU
Northouse P.G.	2009	Lyderystė: teorija ir praktika		Kaunas: Poligrafija ir Informatika
Papildoma literatūra				
Bennis W., Goldsmith J.	2003	Learning to Lead.		New York: Basic Books
Bratton J., Grint K., Nelson D.L.,	2005	Organizational Leadership.		Mason: Thomson South-Western
Puccio G.J., Murdock M.C., Mance M.	2007	Creative Leadership: Skills that drive Change.		Thousand Oaks: Sage Publications LTD.