

Kommercinės paslaptys bei teisinė jų apsauga organizacijoje

TARK
GRUNTE
SUTKIENE

Advokatė Inga Klimašauskienė el. paštas: inga.klimasauskiene@tgslegal.com

VU teisės magistrė, JAV tarptautinės teisės magistrė, Tarptautinio verslo ir teisės magistrantė,
advokatų kontora TARK GRUNTE SUTKIENE

Vilnius, 2012 m.



Turinys

- **Komercinės paslaptys**
 - Samprata, požymiai
 - Teisinė apsauga
 - Teisinė atsakomybė
- **Darbo sutartys**
 - Sąvoka, požymiai
 - Atribojimas nuo kitų panašių teisinių santykių
 - Sudarymas
 - Teisinės pasekmės dirbant be darbo sutarties
- **Nekonkuravimo susitarimai**
 - Esmė, rūšys, įforminimas
 - Sąlygos, teisių gynbos būdai

KOMERCINĒS PASLAPTYS



Komercinės paslapties samprata

- ***angl. Know-how (liet. žinoti kaip)***
 - paprastai siejama su technologinėmis, pramoninėmis, gamybos paslaptimis (dažnai suprantama siauriau)
- **Komercinė (gamybinė) paslaptis**
 - teisinė kategorija
- **Konfidenciali informacija**
 - vienas iš komercinės paslapties požymių (gali apimti ne tik komercinės paslaptis, bet ir kitokio turinio informaciją)
- **Tarnybos paslaptis, Profesinė paslaptis**
 - savarankiškos sąvokos



Komercinės paslapties teisinė sąvoka

- **Lietuvos Respublikos civilinis kodeksas (toliau – CK) 1.116 str. 1 d.**

“Informacija laikoma komercine (gamybine) paslaptimi, jeigu turi tikrą ar potencialią komercinę (gamybinę) vertę dėl to, kad jos nežino tretieji asmenys ir ji negali būti laisvai prieinama dėl šios informacijos savininko ar kito asmens, kuriam savininkas ją yra patikėjęs, protingų pastangų išsaugoti jos slaptumą.”



Reikalavimai komercinei paslapčiai

- **Požymiai (3):**

- (1) Ne vieša informacija
- (2) Saugojama informacija
- (3) Turinti komercinę vertę informacija

(Lietuvos Aukščiausiasis Teismas 2011 m. liepos 1 d. nutartis c.b. Nr. 3K-3-303/2011; 2006 m. rugsėjo 20 d. nutartis c.b. Nr. 3K-3-499/2006; kt.)



Faktoriai komercinei paslapčiai nustatyti

- ✓ Ar informacija žinoma kitiems asmenims?
- ✓ Kiek informacija plačiai žinoma bendrovės viduje?
- ✓ Ar bendrovė taiko priemones informacijai apsaugoti?
- ✓ Kokia informacijos vertė verslui ir konkurentams?
- ✓ Kiek įdėta pastangų (finansinių/žmogiškųjų) informacijai surinkti, sukurti, išvystyti?
- ✓ Kiek pareikalautų pastangų informacijai įgyti, nukopijuoti?



Komercinės paslapties objektas

- **Komercinė paslaptimi dažnai pripažįstama:**
 - Verslo strategijos, planai, verslo kūrimo metodai
 - Rinkodaros planai, rinkų analizės, kainodaros politika
 - Biudžeto planai, finansinės operacijos, sąskaitų likutis
 - Gamybos metodai, technologiniai procesai, gaminio sudėtis, receptai, formulės, algoritmai
 - Technologinė įranga, jos modifikavimo schemas
 - IT sprendimai, sistema
 - Klientai, verslo partneriai, derybų, sutarčių sąlygos

TURI ATITIKTI VISUS (3) POŽYMIUS!

((i) ne vieša, (ii) saugojama, (iii) turinti komercinę vertę)



Komercinės paslapties įforminimas

- **Informacijos pripažinimą paslaptimi, sprendžia jos savininkas** (*CK 1.116 str. 1 d.*)
- **“Valdyba nustato informaciją, kuri laikoma bendrovės komercine (gamybine) paslaptimi ir konfidencialia informacija.”** (*Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo (toliau – ABĮ) 34 str. 3 d.*)
- **Jei bendrovėje valdyba nesudaroma, informacijos pripažinimą paslaptimi sprendžia bendrovės vadovas** (*ABĮ 37 str. 10 d.*)
- ***Įsidėmėti*** – Komercine (gamybine) paslaptimi ir konfidencialia informacija negali būti laikoma informacija, kuri pagal ABĮ ir kitus įstatymus turi būti vieša (*ABĮ 34 str. 3 d.*)



Bendrovės vadovo įsakymo pavyzdys

UAB „_____“

GENERALINIS DIREKTORIUS

ĮSAKYMAS

DĖL KOMERCINIŲ PASLAPČIŲ SĄRAŠO IR KOMERCINIŲ PASLAPČIŲ SAUGOJIMO TAISYKLIŲ PATVIRTINIMO

2012 m. _____ d. Nr. _____

Vilnius

Atsižvelgdamas į tai, kad:

- (i) šiuolaikinės technologijos, moksliniai pasiekimai, naujausi išradimai, techniniai, konstrukciniai ir technologiniai sprendimai, strategiškai svarbi verslo, finansinė ir kita informacija nuolat ir efektyviai naudojami UAB „_____“ (toliau – **Bendrovė**);
- (ii) žinios ir informacija apie Bendrovėje kuriamus ir naudojamus arba Bendrovės užsakomus intelektinės nuosavybės kūrinius, jų pobūdį, tikslą, tarpinius bei galutinius rezultatus suteikia Bendrovei pagrįstą komercinį pranašumą Lietuvos Respublikos ir užsienio valstybių rinkose;
- (iii) Bendrovė siekia tvirtinti, stiprinti bei plėsti savo gerą ir dalykišką reputaciją, saugoti ir tausoti Bendrovės valdomas vertingas žinias ir informaciją;

Vadovaudamasis:

- (i) Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 34 straipsnio 3 dalimi, 37 straipsnio 10 dalimi;
 - (ii) Lietuvos Respublikos konkurencijos įstatymo 15 straipsniu;
 - (iii) Lietuvos Respublikos darbo kodekso 227, 228, 229 ir 231 straipsniais;
 - (iv) Bendrovės įstatų 12 ir 37 punktais:
1. Tvirtinu Komercinių paslapčių sąrašą ir Komercinių paslapčių saugojimo taisykles (pridedama) (toliau kartu – **Taisyklės**).
 2. Įsakau visiems Bendrovės darbuotojams pasirašytinai susipažinti su šiuo įsakymu ir Taisyklėmis.
 3. Įpareigoju visus Bendrovės darbuotojus užtikrinti Taisyklėse nurodytos informacijos ir dokumentų konfidencialumą.
 4. Šio įsakymo vykdymo kontrolę pavedu Išteklių departamento vadovui.

Generalinis direktorius

(parašas)

(Vardas, pavardė)



Komercinės paslapties apsauga

- **Bendrovės viduje**

- Darbuotojai
- Akcininkai
- Stebėtojų taryba
- Valdyba

- **Santykiuose su kitais asmenimis**

- Verslo partneriai
- Klientai
- Konsultantai
- Kiti tretieji asmenys



Komercinės paslapties apsauga bendrovės viduje (I)

- **Komercinių paslapčių sąrašas**
- **Komercinių paslapčių saugojimo taisyklės**
 - Informuoti, supažindinti raštu, iš anksto!
- **Konfidencialumo sutartys**
 - Atskiros (savarankiškos)
 - Įpareigojimai įtraukti į darbo sutartį
- **Nekonkuravimo susitarimai**
 - Darbo teisinių santykių laikotarpiui
 - Darbo teisiniams santykiams pasibaigus



Komercinės paslapties apsauga bendrovės viduje (II)

- **Organizacinės priemonės**
 - Dokumentų žymėjimas “*Konfidencialu*”, “*Slapta*”
 - Dokumentų laikymas atskirose patalpose, seifuose, laikmenose, savalaikis naikinimas
 - Priėjimo ribojimas pareigybės, rūšies, turinio apimtimi (“*ties, kiek reikia*”)
- **Techninės, fizinės**
 - IT apsauga, elektroninių duomenų apsauga (autorizacija, kodavimas (dalinis, visiškas), išorinių jungčių ribojimas, kt.)
 - Vaizdo kameros, signalizacijos sistemos, apsauga
- **Kontrolės priemonės**
 - Sisteminiis taikymas, visų procesų!



Komercinės paslapties apsauga su kitais asmenimis

- **Konfidencialumo sutartys**
 - Atskiros (savarankiškos)
 - Įpareigojimai įtraukti į sudaromą, konkrečią sutartį
- Apsibrėžti turinį (kokią informaciją laikome komercine paslaptimi)
- Nustatyti galimo atskleidimo sąlygas (tvarką)
- Susitarti dėl įpareigojimo termino
- Susitarti dėl atsakomybės sąlygų (netesybų (baudų), žalos (nuostolių) atlyginimo termino, kt.)



Teisinė komercinės paslapties apsauga

- **Įstatymų nuostatos**
 - **CK 1.116 str. 3 d.** Pareiga atlyginti padarytus nuostolius
 - **DK 235 str. 2 d. 2 p.** Šiurkštus darbo pareigų pažeidimas
 - **KĮ 15 str. 1 d. 3 p.** Nesąžininga konkurencija
 - **ATPK 172 (7) str.** Neteisėtas banko paslapties atskleidimas
 - **ATPK 215 (1) str. 3 d.** Informacijos apie privatizavimo objektą atskleidimas
 - **BK 210 str.** Komercinis šnipinėjimas
 - **BK 211 str.** Komercinės paslapties atskleidimas



Teisinės apsaugos apimtis

- **Įstatymai draudžia**
 - Naudoti
 - Atskleisti (perduoti, skelbti)
 - Įgyti (gauti)
- **Komercinę paslaptį**
(informaciją, kuri atitinka visus (3) požymius)
- **Neteisėtai**
(be komercinės paslapties savininko sutikimo ar žinios, pažeidžiant nustatytas atitinkamas sąlygas)



Teisinės apsaugos terminas

- ***“Tiek, kiek reikalinga išlaikyti paslapyje”***
- **Lietuvos Respublikos konkurencijos įstatymo (toliau – KĮ) 15 str. 4 d.:**

*“Asmenys, kuriems komercinė paslaptis tapo žinoma dėl jų darbo ar kitokių sutartinių santykių su ūkio subjektu, gali naudoti šią informaciją praėjus **ne mažiau kaip vieneriems metams** nuo darbo ar kitokių sutartinių santykių pasibaigimo, **jeigu** įstatymuose ar sutartyje nenumatyta kitaip.”*



Teisinė atsakomybė (I)

- **Civilinė atsakomybė**
 - Pareiga atlyginti žalą (nuostolius)
 - Pareiga nutraukti neteisėtus veiksmus
(CK 1.116 str. 3 d., KĮ 16 str. 1 d. 1 ir 2 p., 43 str. 1 d.)
- **Drausminė atsakomybė**
 - Atleidimas iš darbo be įspėjimo
(DK136 str. 3 d. 2 p.)



Teisinė atsakomybė (II)

- **Administracinė atsakomybė**
 - Banko paslapties atskleidimas (ATPK 172 (7) str.)
Bauda nuo 2 000 LTL iki 20 000 LTL
 - Informacijos apie privatizavimo objektą atskleidimas (ATPK 215 (1) str. 3 d.)
Bauda nuo 2 000 LTL iki 4 000 LTL su nušalinimu nuo darbo (pareigy) ar be nušalinimo
- **Baudžiamoji atsakomybė**
 - Komerčinis šnipinėjimas (BK 210 str.)
Bauda, laisvės apribojimas, areštas, laisvės atėmimas iki 2 m.
 - Komerčinės paslapties atskleidimas (BK 211 str.)
BK 210 str. sankcijos + viešieji darbai
 - Alternatyvios sankcijos!



Teisinės atsakomybės taikymas

- **Teisinės atsakomybės rūšys – savarankiškos**
 - pvz. *BA + CA; DA + CA + BA*
- **Skirtingos atsakomybės taikymo sąlygos ir tvarka**
 - pvz. *CA kaltė preziumuojama, BA – reikia įrodyti*
- **Atleidimas nuo teisinės atsakomybės**
 - pvz. *komercinės paslapties atskleidimas pateisinamas visuomenės saugumo interesais (CK 1.116 str. 4 d.)*

DARBO SUTARTYS



Darbo sutarties sąvoka

- **Lietuvos Respublikos darbo kodeksas (toliau – DK) 93 str.**

“Darbo sutartis yra darbuotojo ir darbdavio susitarimas, kuriuo darbuotojas įsipareigoja dirbti tam tikros profesijos, specialybės, kvalifikacijos darbą arba eiti tam tikras pareigas paklusdamas darbovietėje nustatytai darbo tvarkai, o darbdavys įsipareigoja suteikti darbuotojui sutartyje nustatytą darbą, mokėti darbuotojui sulygtą darbo užmokestį ir užtikrinti darbo sąlygas, nustatytas darbo įstatymuose, kituose norminiuose teisės aktuose, kolektyvinėje sutartyje ir šalių susitarimu.”



Darbo sutarties požymiai

(1) Atlygintinumas

(2) Paklusimas darbdavio nustatytai tvarkai

(pavaldumo teisiniai santykiai)

(3) Tęstinės funkcijos atlikimas

(ne rezultato gavimas)



Atribojimas nuo kitų panašių teisinių santykių

- **Darbo sutartį skirti nuo:**
 - **Civilinių sandorių**
 - Rangos sutartis
 - Paslaugų teikimo sutartis
 - Pavedimo sutartis
 - Autorinė sutartis
 - **Valstybės tarnybos**
 - **Statutinių tarnautojų**



Darbo sutarties sąlygos

- **Būtiniosios darbo sutarties sąlygos (DK 95 str. 1 d.)**
 - (1) Darbuotojo darbovietė
 - (2) Darbo funkcijos
- **Darbo apmokėjimo sąlygos (DK 95 str. 3 d.)**
 - Darbo užmokesčio sistema, darbo užmokesčio dydis, mokėjimo tvarka, kt.
 - ESMINĖ, BET NE BŪTINOJI DARBO SĄLYGA!
- **Papildomos darbo sutarties sąlygos (DK 95 str. 4 d.)**
 - Išbandymas, darbdavio išlaidų atlyginimas, visiška materialinė atsakomybė, kt.
 - Kurių nedraudžia norminiai teisės aktai arba kolektyvinė sutartis



Darbo sutarties sudarymas

- **Svarbūs du aspektai:**
 - (1) Darbo sutarties sudarymo momentas
 - (2) Darbo sutarties įforminimas
- Darbo sutartis laikoma sudaryta, kai šalys susitarė dėl darbo sutarties sąlygų (DK 95 str.)
- Darbo sutartis turi būti sudaroma raštu pagal pavyzdinę formą
- **NEPAINIOTI – darbo sutarties sudarymo ir jos įforminimo momentų!**



Teisinės pasekmės dirbant be darbo sutarties

- **Sutarties formos nesilaikymas ne visada reiškia jos negaliojimą!**
- **Tačiau:**
 - 1) Esant DK 93 str. nustatytiems darbo sutarties požymiams ir
 - (i) dirbant nesudarius darbo sutarties ar
 - (ii) teisės aktų nustatyta tvarka nepranešus Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos teritoriniam skyriui apie asmenų priėmimą į darbą;
 - 2) Kai darbas dirbamas užsienio valstybių piliečių ir asmenų be pilietybės, nesilaikant jiems norminių teisės aktų nustatytos įsidarbinimo tvarkos
 - laikoma **nelegaliu darbu (DK 98 str.)**



Nelegalus darbas pagal teismų praktiką

Siekiant darbą vertinti kaip nelegalų, taikant DK 98 str. 1 d. 1 p., **būtina** konstatuoti nelegalaus darbo, kaip administracinio teisės pažeidimo, sudėties objektyviusius požymius:

- 1) nustatyti, kad asmuo pradėjo dirbti realiai,
- 2) darbdavio ir nelegalaus darbuotojo santykiai turi turėti darbo sutarties požymių, t. y. darbas dirbamas darbdaviui ir darbuotojui susitarus; dirbamas tam tikros profesijos, specialybės, kvalifikacijos darbas arba einamos tam tikros pareigos; asmuo dirba paklusdamas darbovietėje nustatytai darbo tvarkai; asmuo dirba atlygintinai,
- 3) nesilaikyta darbo sutarties sudarymo taisyklių.

(Lietuvos vyriausiojo administracinio teismo 2011 m. lapkričio 14 d. nutartis byloje Nr. N⁵⁷⁵-2601/2011; 2009 m. spalio 30 d. nutartis byloje Nr. N⁵⁷⁵-2358/2009; kt.)



Teisinė atsakomybė už nelegalų darbą

- **ATPK 41-3 str. Nelegalus darbas –**
 - Užtraukia baudą darbdaviams ar jų įgaliotiems atstovams už kiekvieną nelegaliai dirbantį asmenį nuo 3 000 LTL iki 10 000 LTL
 - Tokie pat veiksmai, padaryti asmens, bausto administracine nuobauda už šio straipsnio pirmoje dalyje numatytą pažeidimą, –
 - Užtraukia baudą darbdaviams ar jų įgaliotiems atstovams už kiekvieną nelegaliai dirbantį asmenį nuo 10 000 LTL iki 20 000 LTL

NEKONKURAVIMO SUSITARIMAI



Nekonkuravimo susitarimų esmė

- ✓ **Siekama apsaugoti ūkio subjektą nuo nesąžiningos konkurencijos**
- ✓ **Nėra privalomi, tačiau rekomenduotini**
- ✓ **Sudaromi ne su visais darbuotojais**
- ✓ **Vertintinas kaip civilinis teisinis sandoris**
- ✓ **Savaime neprieštarauja įstatymams**
- ✓ **Gali būti pripažintas negaliojančiu teismine tvarka**



Nekonkuravimo susitarimų rūšys ir įforminimas

- **Darbo sutarties galiojimo metu ir (ar)**
- **Darbo sutarčiai pasibaigus**
- **Įforminimas**
 - Atskiru dokumentu ar
 - Darbo sutarties dalis ar
 - Darbo sutarties priedas
 - Raštu



Nekonkuravimo susitarimų sąlygos

- **Turi atitikti teisingumo, protingumo ir sąžiningumo reikalavimus**
- **Sąlygos turėtų būti tikslios ir konkrečios**
 - Konkretūs galiojimo terminai
 - Žalos (nuostolių) atlyginimo sąlygos
 - Konkreti teritorija, kurioje įpareigojama nekonkuruoti
 - Adekvati konkurencijos ribojimui kompensacija (*tam tikra dalis buvusio atlyginimo arba nustatyta pinigų suma*)



Kompensacija už nekonkuravimą (I)

- **Darbo sutarties galiojimo metu**
 - “<...> aukštas darbo apmokėjimas, investicijos į darbuotojo kvalifikaciją laikytina ne tik atlyginimu už atliekamą tiesioginį darbą, bet ir **pakankama** kompensacija už nekonkuravimo reikalavimo vykdymą galiojant darbo sutarčiai.”
(Vilniaus apygardos teismo 2010 m. gruodžio 22 d. nutartis c.b. Nr. 2A-1400-492/2010)
 - “<...> sutarties <...> numatytas kompensacijos mokėjimas **nebūtų** logiškas aiškinant, kad ji turi būti mokama ir už darbo laikotarpį.”
(Lietuvos Aukščiausiojo Teismo 2005 m. vasario 14 d. nutartis c.b. Nr. 3K-3-65/2005)



Kompensacija už nekonkuravimą (II)

- Darbo sutarčiai pasibaigus

- “<...> atlyginimas už galimus teisių suvaržymus, pvz., teisės laisvai pasirinkti darbą.”

(Lietuvos Aukščiausiojo Teismo 2008 m. vasario 20 d. nutartis c.b. Nr. 3K-3-121/2008)

- “<...> turi būti nustatyta pusiausvyra tarp abiejų jos šalių interesų, vienos šalies (darbdavio) interesas turi būti ginamas kuo mažiau suvaržant kitos šalies (darbuotojo) veiksmus, šios naudai nustatant **sąžiningą ir teisingą kompensaciją.**”

(Lietuvos Aukščiausiojo Teismo 2007 m. spalio 22 d. nutartis c.b. Nr. 3K-3-415/2007)



Verslo subjekto teisė atsisakyti suvaržymo

- “Verslo subjektas yra laisvas pasirinkti, mokėti kompensaciją buvusiam darbuotojui už jam taikomus jo teisių suvaržymus, ar jos nemokėti ir taip galbūt konkuruoti su buvusiu darbuotoju atitinkamoje verslo srityje.”

(Lietuvos Aukščiausiojo Teismo 2008 m. vasario 20 d. nutartis c.b. Nr. 3K-3-121/2008)



Galimi teisių gynybos būdai

- **Teisė reikalauti neteisėtų veiksmų nutraukimo**
 - Darbdavys – reikalauti uždrausti buvusiam darbuotojui dirbti pas konkurentą
 - Darbuotojas – reikalauti buvusio darbdavio išmokėti sutartą kompensaciją
- **Teisė reikalauti padarytos žalos atlyginimo**
 - Tiesioginę žalą (nuostolius)
 - Netiesioginę žalą (nuostolius) (negautas pajamas)
- **Teisė reikalauti sumokėti sutartas netesybas (baudą)**
 - *Teismas turi teisę sumažinti priteistinų netesybų (baudos) dydį*

Nekonkuravimo susitarimo pavyzdys

SUTARTIS DĖL KONKURENCIJOS DRAUDIMO DARBO SUTARTIES GALIOJIMO LAIKU IR JAI PASIBAIGUS

Ši sutartis (toliau – **Sutartis**) sudaryta [] metų [] mėnesio [] dieną, Vilniuje tarp:

[], juridinio asmens kodas [], buveinės adresas yra: [], Vilnius, atstovaujama generalinio direktoriaus [][], toliau – „**Bendrovė**“ arba „**Darbdavys**“, ir

[] [], asmens kodas [], gyvenančio adresu [], asmens tapatybės dokumento Nr. [], toliau – „**Darbuotojas**“,

toliau kartu vadinami „**Šalimis**“, o kiekvienas atskirai – „**Šalis**“,

Atsižvelgiant į tai, kad tarp Šalių [] m. [] d. buvo sudaryta darbo sutartis Nr. [] (toliau – **Darbo sutartis**),

Atsižvelgiant į tai, kad Darbuotojas turi prieigą prie konfidencialios informacijos apie Bendrovę,

ŠALYS SUSITARIA:

1. Šios sąvokos šioje Sutartyje turės žemiau nurodytą reikšmę:

- (a) **Bendrovės Prekės arba Paslaugos** – reiškia prekes arba paslaugas teikiamas Bendrovės įprastos ūkinės veiklos pagrindu, per dvylikos (12) mėnesių iki Darbo sutarties nutraukimo dienos laikotarpį;
- (b) **Bendrovės klientas** – reiškia bet kokią bendrovę arba asmenį, kuris per dvylikos (12) mėnesių iki Darbo sutarties nutraukimo dienos laikotarpį buvo Bendrovės klientu arba palaikė su jais prekybinius santykius, ir su kuriuo Darbuotojas bendravo per dvylikos (12) mėnesių laikotarpį iki Darbo sutarties nutraukimo dienos;
- (c) **Bendrovės darbuotojas** – reiškia bet kokį asmenį, kuris Darbo sutarties nutraukimo dieną buvo įdarbintas Bendrovėje arba veikė Bendrovės naudai pagal įgaliojimą, komercinio atstovavimo sutartį ar pagal kitą civilinės teisės pagrindu sudarytą sutartį, ir su kuriuo Darbuotojas palaikė darbinius santykius per dvylikos (12) mėnesių laikotarpį iki Darbo sutarties nutraukimo dienos;
- (d) **Bendrovės tiekėjas** – reiškia bet kokį asmenį, kuris per dvylikos (12) mėnesių laikotarpį iki Darbo sutarties nutraukimo dienos palaikė sutartinius santykius su Bendrove arba buvo jos pasamdytas (arba vedė derybas dėl sutarties sudarymo arba jos pratęsimo) dėl produktų, prekių, medžiagų ar paslaugų gamybos, montavimo ar pristatymo Bendrovei ir su kuriuo Darbuotojas bendravo per dvylikos (12) mėnesių laikotarpį iki Darbo sutarties nutraukimo;
- (e) **Konkurencinė veikla** arba **Konkuruojantis** – reiškia faktiškai vykdomą Bendrovės veiklą tiek Lietuvoje, tiek užsienyje Darbuotojo Darbo sutarties galiojimo metu.

(Sutarties tęsinys)

2. Darbo sutarties galiojimo metu bei dvylika (12) mėnesių po Darbo sutarties nutraukimo ar pasibaigimo, Darbuotojas negali be raštiško Bendrovės sutikimo užsiimti Konkurencine veikla, išskyrus veiklą Bendrovės naudai. Visų pirma Darbuotojas negali:

- (a) įsidarbinti darbo sutarties arba kitų teisinių santykių pagrindu subjektuose, Bendrovės atžvilgiu užsiimančiuose Konkurencine veikla; bei
- (b) dalyvauti projektuose arba subjektuose, kurie Bendrovės atžvilgiu yra Konkuruojantys, kaip jų valdybų narys, įgaliotinis arba įgaliotas atstovauti atstovybei ar skyriui asmuo, o taip pat teikti jiems konsultacijas; bei
- (c) kitaip dalyvauti projektuose arba subjektuose, kurie Bendrovės atžvilgiu yra Konkuruojantys, ypač juos steigiant, įnešant lėšas į įsteigtųjų kapitalą, perkant ar įsigyjant akcijas, pajus ar kitokias dalis, išskyrus viešai parduodamų vertybinių popierių, sudarančių ne daugiau kaip 5% konkrečios bendrovės įstatinio kapitalo, įsigijimą investiciniais tikslais, bei kitaip skatinti subjektų, kurie Bendrovės atžvilgiu yra Konkuruojantys, veiklą; bei
- (d) imtis veiklos arba valdyti tokią veiklą savo naudai arba kito subjekto naudai, jeigu tokia veikla gali būti Konkuruojanti Bendrovės atžvilgiu; bei
- (e) vilioti Bendrovės klientus arba skatinti juos nutraukti verslo santykius su Bendrove, siekiant tiekti Bendrovės klientams prekes arba paslaugas, kurios būtų Konkuruojančios Bendrovės Prekių ar Paslaugų atžvilgiu; bei
- (f) tiekti Bendrovės klientams Bendrovės Prekes ar Paslaugas arba palaikyti su jais verslo santykius, jei toks prekių ir paslaugų teikimas ar santykių palaikymas yra verslo, konkuruojančio su Bendrovės Prekėmis ar Paslaugomis, dalis; bei
- (g) susilaikyti nuo bet kokių veiksmų, įtakančių Bendrovės valdymo organus, Bendrovės darbuotojus, Bendrovės klientus, Bendrovės tiekėjus, verslo partnerius ar kitus asmenis, kurie galėtų turėti neigiamų pasekmių Bendrovės veiklai;
- (h) siekti užmegzti sutartinius santykius su Bendrovės tiekėjais ir Bendrovės klientais, skatinti juos apriboti ar neigiamai pakeisti esamus ryšius su Bendrove ar sumažinti verslo apimtis su jomis arba įtraukti juos bet koku kitu būdu, kuris neigiamai įtakotų Bendrovės veiklą; bei
- (i) įdarbinti, pasamdyti ar siūlyti darbą Bendrovės darbuotojams ne Bendrovėje arba kitaip skatinti juos išeiti iš Bendrovės;
- (j) (a) – (i) išvardyti apribojimai galioja ne tik tuo atveju, kai Darbuotojas veikia savo naudai, bet ir tada, kai veikia kitos bendrovės ar asmens naudai, bei yra taikomi neatsižvelgiant į tai, ar Darbuotojas veikia tiesiogiai ar netiesiogiai, taip pat visais atvejais kai šiuos veiksmus atlieka artimais giminystės ryšiais su Darbuotoju susiję asmenys.

3. Šios Sutarties galiojimo laikotarpiu kompensacija už šios Sutarties 2 punkte išvardintų įsipareigojimų vykdymą yra įskaičiuota į darbo užmokestį. Už šios Sutarties 2 punkte išvardintų įsipareigojimų vykdymą, pasibaigus Darbo sutarčiai Bendrovė įsipareigoja išmokėti Darbuotojui kompensaciją, lygią 50% nuo dvylikos mėnesinių bazinių atlyginimų (neįskaitant jokių priedų), mėnesiniu atlyginimu laikant Darbuotojo mėnesinį atlyginimą, gautą prieš Darbo sutarties pasibaigimą. Kompensacija bus mokama lygiomis dalimis per dvylika (12) mėnesių, kiekvieną dalį išmokant iki atitinkamo mėnesio 30-tos dienos.

(Sutarties tęsinys)

4. Jeigu Darbuotojas nesilaikys šios Sutarties 2 punkte išvardytų įsipareigojimų ir pažeis bet kurią iš Sutarties 2 punkte išvardytų įsipareigojimų, Bendrovė neprivalės išmokėti Darbuotojui kompensacijos, o Darbuotojas sumokės Bendrovei sutartinę baudą, lygią 10% Darbuotojui jau sumokėtos kompensacijos sumos; toks mokėjimas turės būti atliktas per 7 dienas nuo rašytinio prašymo iš Bendrovės gavimo dienos. Darbuotojas turės sumokėti pirmiau nurodytą sutartinę baudą kiekvieną kartą neįvykdęs arba netinkamai įvykdęs įsipareigojimus, nurodytus Sutarties 2 punkte. Be anksčiau nurodytos sutartinės baudos, remiantis Lietuvos Respublikos civiliniu kodeksu, Bendrovė taip pat turės teisę reikalauti tiesioginių nuostolių, viršijančių pirmiau nurodytą sutartinę baudą, atlyginimo.
5. Įsipareigojimai, nurodyti šios Sutarties 2 punkte, nustos galioti, jeigu Bendrovė atsisakys konkurencijos ribojimo, pateikdama Darbuotojui rašytinį tai patvirtinantį pareiškimą. Bendrovė gali bet kuriuo metu atsisakyti konkurencijos ribojimo.
6. Kiekvienas iš šios Sutarties 2 punkto papunkčių yra visiškai atskiras ir nepriklausomas apribojimas. Jeigu kuris nors iš anksčiau nurodytų apribojimų bus pripažintas negaliojančiu kaip viršijantis pagrįstą Bendrovės interesų apsaugą, tačiau jis galėtų būti pripažintas pagrįstu tuo atveju, jeigu būtų pašalinta dalis tokio apribojimo, tuomet toks apribojimas galios būdamas tokios formuluotės, kokia liks pašalinus iš jo žodžius tokia apimtimi, kokia bus būtina, siekiant išsaugoti tokio apribojimo įvykdomumą.
7. Po Darbo sutarties nutraukimo arba pasibaigimo, Darbuotojas įsipareigoja neribotą laiką neatskleisti aplinkybių ir informacijos, kurių atskleidimas galėtų pakenkti Bendrovei arba jos reputacijai, būtent:
 - (a) skelbiant ar komentuojant vietinėje, nacionalinėje, užsienio spaudoje bei apskritai žiniasklaidoje;
 - (a) pasisakant žodžiu, raštu ar elektronine forma (nepriklausomai nuo jų potencialų informacijos gavėjų skaičiaus).
8. Kiekvieno šios Sutarties 7 punkte apibrėžtų pareigų pažeidimo atveju, per 7 dienas nuo Bendrovės reikalavimo Darbuotojas privalės sumokėti sutartinę baudą lygią vienai kompensacijos įmokai mokėtinai Darbuotojui pagal šios Sutarties 3 punkto nuostatas. Be nurodytosios sutartinės baudos, kuri yra laikoma minimalių Bendrovės nuostolių atlyginimu, kurių suma buvo Šalių sutarta iš anksto ir kurių nereikia įrodinėti, remiantis Lietuvos Respublikos civiliniu kodeksu, Bendrovė taip pat turės teisę reikalauti tiesioginių nuostolių, viršijančių pirmiau nurodytą sutartinę baudą, atlyginimo.
9. Įsipareigojimas, nurodytas šios Sutarties 7 punkte, nėra taikomas, jei Darbuotojas pagal galiojančius teisės aktus privalės pateikti informaciją valdžios institucijoms (įskaitant valstybės ir savivaldybės institucijas) ar imtis kitų veiksmų.
10. Visiems šioje Sutartyje neapartiems klausimams taikomos Lietuvos Respublikos teisės normos.
11. Ginčai, kylantys iš šios Sutarties, bus sprendžiami Lietuvos Respublikos teismuose, išskyrus atvejus, kai Šalys atsiradus ginčui raštu susitaria kitaip.
12. Bet kokie šios Sutarties pakeitimai laikomi galiojančiais tik sudarius juos raštu ir pasirašius abiem Šalims.
13. Ši Sutartis buvo sudaryta dviem egzemplioriais, lietuvių kalba, po vieną kiekvienai Šaliai.

Darbdavio vardu:

[] [] Generalinis direktorius

Darbuotojas:

[] []



Inga Klimašauskienė, advokatė

inga.klimasauskiene@tgslegal.com

+370 687 82 759

Estonia

Roosikrantsi 2
10119 Tallinn
estonia@tgslegal.com
Phone +372 611 0900

Latvia

Brīvības 43
LV-1010 Rīga
latvia@tgslegal.com
Phone +371 6788 9999

Lithuania

Didžioji 23
LT-01128 Vilnius
lithuania@tgslegal.com
Phone +370 5251 4444

www.tarkgruntesutkiene.com